

Få viden og konkrete værktøjer, der styrker din ledelse af faglig drift og udvikling

Tilmeld dig et **praksisnært ledelsesudviklingsforløb**, der giver dig viden og værktøjer til at håndtere den vigtige ledelsesopgave, som fremtidens ældrepleje kalder på.

Ældreplejen er udfordret på en lang række områder, herunder

- Behovene for pleje og omsorg blandt ældre på plejecentre og modtagere af hjemmepleje og hjemmesygepleje er mere komplekse end tidligere.
- Området er i stigende grad ramt af problemer med at rekruttere og fastholde et tilstrækkeligt antal kvalificerede medarbejdere, og der er store forskelle i kompetenceniveauet blandt medarbejderne.
- Der er et stort pres på medarbejdernes opgavemængde og trivsel. Og kulturen blandt medarbejderne kan være præget omsorgstræthed samt afmagt over for krav, der fjerner fokus fra kerneopgaven og borgeren.
- Ledere har ansvaret for en meget stor medarbejdergruppe, der arbejder forskudt. Den direkte kontakt mellem leder og medarbejder er derfor ofte begrænset. Den rehabiliterende tilgang gør også, at man skal lede på tværs af og samarbejde med mange fagligheder.

Udfordringerne stiller krav om god faglig ledelse, men gør samtidigt ledelsesopgaven mere kompliceret end nogensinde. Som leder skal du være nærværende i den faglige praksis og samtidigt lede det udviklingsarbejde, der er nødvendigt for at imødegå de mange udfordringer. Personlig kommunikation og gennemslagskraft spiller også en vigtig rolle.

Forløb

Ledelsesudviklingsforløbet består af 2 undervisningsdage. Mellem de to dage arbejder du med at afprøve ændringer i din egen ledelsespraksis – som prøvehandling.

Undervisningsdage

Torsdag den 8. september 2022 kl. 08.30 – 16.00

Torsdag den 27. oktober 2022 kl. 8.30 – 16.00

Efter tilmelding bliver du kontaktet i forhold til at vælge mellem *Faglig udvikling* eller *Kultur og medarbejdere* til formiddagens workshop, og mellem *Faglig ledelse* eller *Personlig kommunikation* til eftermiddagens workshop.

Se beskrivelse af program for de 2 undervisningsdage samt de 4 temaer til workshops på side 2.

Målgruppe

Mellem-/driftsledere på ældreområdet: Plejehjems-/plejecenterledere, hjemmeplejeledere, områdeledere, afdelingsledere m.fl.

Uformelle ledere: Faglige koordinatore, kvalitetskonsulenter, udviklingssygeplejersker m.fl.

Sted

Odin Havnepark, Mødecenter Fabrikken, Lumbyvej 17F, 5000 Odense C

Pris

3.895 kr. ekskl. moms - inkl. fuld forplejning begge dage

Tilmeldingsfrist

Torsdag den 1. september 2022

[Tilmeld dig her](#)

Få viden og konkrete værktøjer, der styrker din ledelse af faglig drift og udvikling

Program for de 2 undervisningsdage

Undervisningsdag 1	Undervisningsdag 2
<p>08.30 Indtjekning og morgenmad</p> <p>Velkomst og rammesætning af dagens program</p> <p>Oplæg ved Charlotte Gjørup, Sundheds- og Ældrechef, Horsens Kommune <i>God faglig ledelse inden for ældreplejen i Horsens Kommune - med udgangspunkt i udfordringer og løsninger</i></p> <p>Workshops: <i>Faglig udvikling eller Kultur og medarbejdere</i></p> <p>Frokost</p> <p>Workshops: <i>Faglig ledelse eller Personlig kommunikation</i></p> <p>Det videre arbejde - næste skridt</p> <p>16.00 Tak for i dag</p>	<p>08.30 Indtjekning og morgenmad</p> <p>Velkomst og rammesætning af dagens program</p> <p>Workshops: <i>Faglig udvikling eller Kultur og medarbejdere</i> Opfølgning på tema og egne prøvehandlinger</p> <p>Frokost</p> <p>Workshops: <i>Faglig ledelse eller Personlig kommunikation</i> Opfølgning på tema og egne prøvehandlinger</p> <p>Fælles videndeling</p> <p>Forankring og fastholdelse af ændringerne i praksis</p> <p>16.00 Tak for i dag</p>

Beskrivelse af temaer til workshops

<p>Tema 1 – Faglig udvikling</p> <p><i>Særligt fokus på:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Ledelse af faglig nytænkning og forbedringsarbejde • Reflekterende og lærende kultur • Konkrete metoder og værktøjer til at lede udvikling <p>Facilitator: Peter Borregaard Medejer, Praksisakademiet <i>Mange års erfaring med ledelse samt praksisnær organisations- og kompetenceudvikling i både store og små kommuner og på sygehuse.</i></p>	<p>Tema 2 – Kultur og medarbejdere</p> <p><i>Særligt fokus på:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Ledelse af kultur • Rekruttering, fastholdelse og kompetenceudvikling • Tværfagligt samarbejde <p>Facilitator: Susanne Kongensgaard Medejer, Praksisakademiet <i>Indgående erfaring med kulturudvikling, herunder relationer og samarbejde, samt rekruttering, fastholdelse og kompetenceudvikling inden for bl.a. ældreområdet.</i></p>
<p>Tema 3 – Faglig ledelse</p> <p><i>Særligt fokus på:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Faglig ledelse i praksis • Personcentreret omsorg som ramme • Opgavenær faglig dialog og sparring <p>Facilitator: Lene Arved Nielsen Leder, Plejecenter Højgården, Vesthimmerland Kom. <i>Mange års erfaring som leder på plejecentre i en række kommuner. Har som led i et Fremfærd projekt været leder af et udviklingsprojekt, hvor personcentret omsorg udgør rammen om god faglig ledelse.</i></p>	<p>Tema 4 – Personlig kommunikation</p> <p><i>Særligt fokus på:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Personlig kommunikation • Gennemslagskraft og indflydelse • Brug af kropssprog og stemme i kommunikation og formidling <p>Facilitator: Jesper Buhl Operasanger <i>Tidligere chef for Den Fynske Opera og nu freelance sanger. Mange års erfaring i brugen af kropssprog og stemme – fra blokvogn til operascene.</i></p>